



Plan de Trabajo
Anexo 6

Dato estadístico o normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Area o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
LISMHEZ, Artículo 14, fracción III	Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.	Dar a conocer el pronunciamiento de Cero Tolerancia	Impresión de 500 tripticos	Enero de 2025	2. paquete de 500 hojas, Tinta para imprimir 3. Area de Recursos Humanos	105.1.2 Administración de los Recursos Humanos, Financieros y Materiales	Tripticos entregados del pronunciamiento de cero tolerancia	Personal de SOP	Area de Recursos Humanos	ene-25
LISMHEZ, Artículo 14, fracción III	Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.	Adherirse a la presentación de los edificios para iluminar las distintas conmemoraciones relacionadas al modelo	Adquisicion de 6 reflectores LED slim exterior que incluya la funcion de selección de diferentes colores y programacion	Febrero de 2025	1. \$3,500 2. 2 lamparas 3. Area de Recursos Financieros	105.1.2 Administración de los Recursos Humanos, Financieros y Materiales	Adquisición de lámparas	Población en general	Area de Recursos Humanos	feb-25
LISMHEZ, Artículo 14, fracción III	Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.	Conmemoración del 8M	Impresión de 500 tripticos Impresión de 1 lona Repartir 700 distintivos	Marzo de 2025	1. \$900 2. paquete de 500 hojas y 1 lona, 700 seguros 60 metros de liston 3. Area de Recursos Humanos	105.1.2 Administración de los Recursos Humanos, Financieros y Materiales	Paquete de tripticos y distintivos entregados	Población en general	Area de Recursos Humanos	mar-25

Plan de Trabajo

Anexo 6

Dato estadístico o normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Area o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
LISMHEZ, Artículo 14, fracción III	Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.	Reforzamiento de las actividades por el mes rosa del cáncer de mama	Elaboración moño rosa para el acceso edificio impresión de material alusivo	Octubre de 2025	1. \$500 2. Lona 3. Area de Recursos Humanos	105.1.2 Administración de los Recursos Humanos, Financieros y Materiales	Eventos conmemorativos realizados	Población en general	Area de Recursos Humanos	oct-25
LISMHEZ, Artículo 14, fracción III	Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.	Reforzamiento de las actividades por el mes rosa del cáncer de mama	Elaboración distintivos	Octubre de 2025	1. \$300 2. 60 mts de listón y 700 seguros, cartulinas 3. Area de Recursos Humanos	105.1.2 Administración de los Recursos Humanos, Financieros y Materiales	Eventos conmemorativos realizados	Población en general	Area de Recursos Humanos	oct-25
LISMHEZ, Artículo 14, fracción III	Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.	Reforzamiento de las actividades por día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres	Elaboración moño naranja para el acceso al edificio. Impresión de material alusivo.	Noviembre de 2025	1. \$500 2. Lona 3. Area de Recursos Humanos	105.1.2 Administración de los Recursos Humanos, Financieros y Materiales	Eventos conmemorativos realizados	Población en general	Area de Recursos Humanos	nov-25



Plan de Trabajo
Anexo 6



Dato estadístico o normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Area o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
LISMHEZ, Artículo 14, fracción III	Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.	Reforzamiento de las actividades por día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres	Caminata de 2 km	25 Noviembre de 2025	1. \$3,000 2. 100 lts de agua y 20 kg de fruta de mano 3. Area de Recursos Humanos	105.1.2 Administración de los Recursos Humanos, Financieros y Materiales	Caminata conmemorativa	Personal de SOP	Area de Recursos Humanos	Noviembre de 2025
LISMHEZ, Artículo 14, fracción III	Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.	Reforzamiento de las actividades por día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres	Módulo de reforzamiento de la cultura de No violencia contra las mujeres	25 Noviembre de 2025	2. 3 Mamparas, 2 monitores, una computadora, 1 juego de bocinas, 1 espejo. 3. Area de Recursos Humanos	105.1.2 Administración de los Recursos Humanos, Financieros y Materiales	Módulo de cultura por la NO violencia contra las mujeres	Personal de SOP	Población en general	Noviembre de 2025
LISMHEZ, Artículo 14, fracción III	Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.	Reforzamiento de las actividades por día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres	Elaboración distintivos	Noviembre de 2025	1. \$300 2. 60 mts de liston y 700 seguros, cartulinas 3. Area de Recursos Humanos	105.1.2 Administración de los Recursos Humanos, Financieros y Materiales	Eventos conmemorativos realizados	Población en general	Area de Recursos Humanos	nov-25



Plan de Trabajo
Anexo 6



Dato estadístico o normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Area o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
LISMHEZ, Artículo 14, fracción III	Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.	Reforzamiento de las actividades por día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres	1 taller Apoyo a mujeres víctimas de violencia	10 noviembre de 2025	1. \$3,000 3. Area de Recursos Humanos	105.1.2 Administración de los Recursos Humanos, Financieros y Materiales	Talleres impartidos	Personal de SOP	Area de Recursos Humanos	Noviembre de 2025
LISMHEZ, Artículo 14, fracción III	Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.	Reforzamiento de las actividades por día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres	1 capacitación Día Naranja: Violencia y discriminación contra las mujeres.	21 noviembre de 2025	3. Area de Recursos Humanos	105.1.2 Administración de los Recursos Humanos, Financieros y Materiales	Capacitaciones impartidas	Personal de SOP	Area de Recursos Humanos	Noviembre de 2025

LISMHEZ: Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas.
Proigualdidez: Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas.
MIMHEZ: Modelo para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas.

Autorizó la Presidencia del Comité

Arq. José Luis de la Peña Alonso