

Meta

Formato de Indicador

MODELO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE ZACATECAS

Anexo 7

Indicador: Tripticos entregados del pronunciamiento de cero tolerancia Resultados de enero a enero de 2025

Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, politicas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

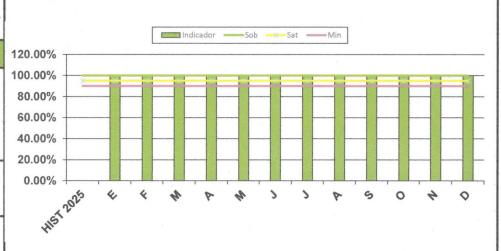
Meta Sobresaliente:

Meta Sobresaliente:

Explicación de la Meta: Dar a todos los empleados de oficina de la SOP un tríptico para que conozcan el pronunciamiento y la política de cero tolerancia al hostigamiento y el acoso sexual

Fórmula de Cálculo: Trípticos entregados x 100

Observaciones: La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Trípticos			
Denominador	Trípticos	Anual	Comité de igualdad	Comité de igualdad

Comportamient	o Histórico (histórico o	última ref	erencia)			Coi	mport	amien	to me	nsual c	durant	e 2024			
Variable	2021	2022	2023													
Meta					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC
Numerador	500	500	500		500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Denominador	500	500	500		500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
Indicador	100%	100%	100%		100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado Coordinadora del Comite para la gualdad Autorizó (Presidencia del Comité)



MODELO PARA LA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Anexo 7

Indicador: Adquisición de lámparas

Resultados de Febrero de 2025 a febrero de 2025

Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, politicas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

Meta 90.0% Mínima:

Meta Satisfactoria:

95.0%

Meta Sobresaliente:

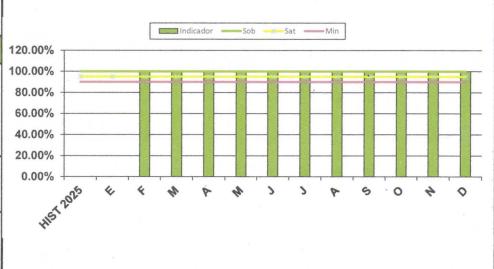
Explicación de la Meta: Iluminar el Edificio F con con los colores alisivos al modelo en fechas señaladas

Fórmula de Cálculo:

Reflectores solicitados

Reflectores comprados

Observaciones: El edificio F es el asiento de la SOP



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Reflectores	Savanal	Consité de la valde d	Consist d'alla de
Denominador	Reflectores	Sexenal	Comité de igualdad	Comité de igualdad

x 100

Comportamien	to Histórico (l	histórico o	última re	ferencia)			Co	mport	amien	to me	nsual d	durant	e 2024			
Variable	2021	2022	2023									-				
Meta					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC
Numerador						2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Denominador						2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Indicador						100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado Coordinadora del Comité para la Igualdad Autorizo (Presidencia del Comité)



Formato de Indicador

MODELO PARA LA IGUADAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE ZACAFECAS

Anexo 7

Indicador: Paquete de tripticos y distintivos entregados Resultados de Marzo de 2025 a marzo de 2025

Meta Satisfactoria:

Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, politicas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

Meta

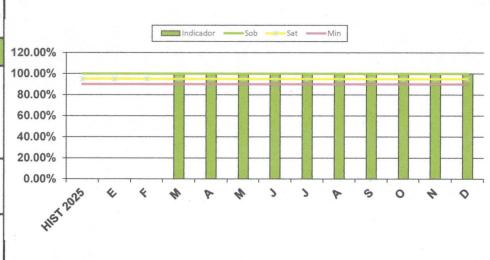
95.0%

Meta Sobresaliente:

Explicación de la Meta: Dar a todos los empleados de oficina de la SOP un distintivo para mostrar apoyo a la conmemoración del 8M

Fórmula de Cálculo: Distintivos elaborados x 100

Observaciones: La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año, pero los distintivos se reparten también entre personal eventual, visitantes y servicios social.



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Distintivos			
Denominador	Distintivos	Anual	Comité de igualdad	Comité de igualdad

Comportamiento	Histórico (l	nistórico o	última ref	erencia)			Col	mport	amien	to me	nsual d	durant	e 2024			
Variable	2021	2022	2023													
Meta					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	NUC	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC
Numerador	700	700	700			0	700	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Denominador	700	700	700			0	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700
Indicador	100%	100%	100%				100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chavez Alvarado Coordinadora del Comite para la Igualdad Autorizó (Presidencia del Comité)



MODELO PARA LA IGUADA DE LE ESTADO DE ZACATECAS

Anexo 7

Indicador: Capacitaciones impartidas Resultados de Mayo de 2025 a mayo de 2025

Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, politicas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

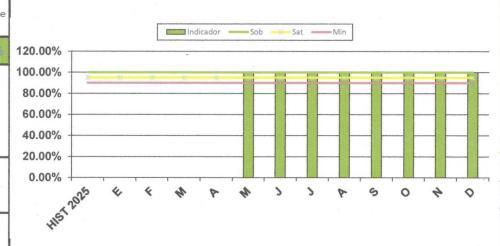
Meta

Meta Satisfactoria: 95.0% Meta Sobresaliente:

Explicación de la Meta: Capacitación del modelo para empleados

Fórmula de Capacitación programada x 100
Cálculo: Capacitación impartida

Observaciones: La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Capacitación	Anual	Comité de igualdad	Comité de igualdad
Denominador	Capacitación	Aridai	connic de igualdad	Corritte de Igualdad

Comportamiento l	listórico (h	nistórico o	última ref	erencia)			Coi	mport	amien	to me	nsual d	durant	e 2024		ALIEN STATE OF THE	
Variable	2021	2022	2023	^ -												
Meta					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC
Numerador	1	1	1			0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Denominador	1	1	1			0	0	0	1	1	1	7	7	1	1	7
Indicador	100%	100%	100%						100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chavez Alvarado Coordinadora del Comité para la Igualdad Autorizó (Presidencia del Comité)



MODELO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE ZACATECAS

Anexo 7

Indicador: Capacitaciones impartidas Resultados de Junio de 2025 a junio de 2025

Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

Meta 90.0% Meta Satis

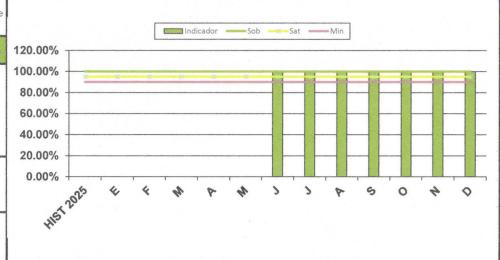
Meta Satisfactoria: 95.0%

Meta Sobresaliente:

Explicación de la Meta: Capacitación del modelo para empleados

Fórmula de Capacitación programada x 100
Cálculo: Capacitación impartida

Observaciones: La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Capacitación	Annal	Consist de invented	Carritá da invalda d
Denominador	Capacitación	Anual	Comité de igualdad	Comité de igualdad

Comportamiento l	Histórico (ŀ	nistórico o	última ref	erencia)			Co	mport	amien	to me	nsual	durant	e 2024			
Variable	2021	2022	2023													
Meta					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC
Numerador	1	1	1			0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Denominador	1	1	1			0	0	0	0	1	7	1	1	1	1	1
Indicador	100%	100%	100%							100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado Coordinadora del Comité para la Igualdad Autorizó (Presidencia del Comité)



MODELO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE ZACATECAS

Anexo 7

Indicador: Eventos deportivos realizados Resultados de Junio de 2025 a junio de 2025

Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

Meta Mínima: 90.0% Me

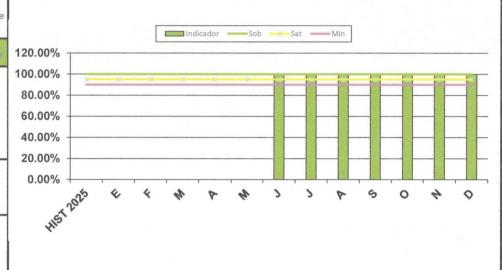
Meta Satisfactoria: 95,0%

Meta Sobresaliente:

Explicación de la Meta: Torneo deportivo para cerrar las brechas de genero

Fórmula de Cálculo: Torneo programado x 100

Observaciones: Las personas pueden participar como jugadores, apoyos, asistentes, organizadores, etc.



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Torneo			
-		Anual	Comité de igualdad	Comité de igualdad
Denominador	Torneo			

Comportamiento I	Histórico (h	nistórico o	última ref	erencia)			Cor	mport	amien	to me	nsual d	durant	e 2024			
Variable	2021	2022	2023													
Meta					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Numerador	1	1	1			0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Denominador	1	1	1			0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
Indicador	100%	100%	100%							100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado Coordinadora del Comité para la Igualdad Autorizó (Presidencia del Comité)



Cálculo:

Formato de Indicador

MODELO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE ZACATECAS

Anexo 7

Indicador: Eventos conmemorativos realizados Resultados de Octubre de 2025 a octubre de 2025

Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, politicas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

Meta Satisfactoria: 95.0%

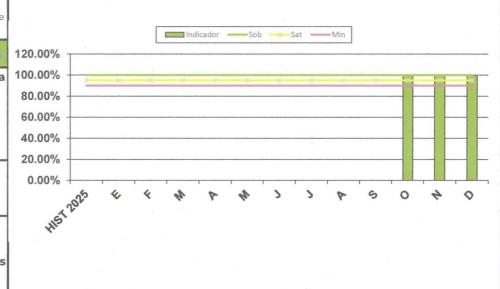
Explicación de la Meta: Poner un display en la SOP para mostrar apoyo a la lucha contra el cancer de mama

Meta Sobresaliente:

Fórmula de Display elaborado x 100

Display expuesto

Observaciones: Todos pueden ver el display. La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año a lo que se suman también personal eventual, visitantes y servicios social.



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Display	Americal	Caraitá da issualda d	
Denominador	Display	Anual	Comité de igualdad	Comité de igualdad

Comportamiento l	Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)								Comportamiento mensual durante 2024										
Variable	2021	2022	2023													27			
Meta						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		
Numerador	1	1	1				0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0		
Denominador	1	1	1				0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1		
Indicador	100%	100%	100%												100%	0%	0%		

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado Coordinadora del Comité para la Igualdad Autorizó (Presidencia del Comité)



Formato de Indicador

MODELO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE ZACATECAS

Anexo 7

Meta Sobresaliente:

Indicador: Eventos conmemorativos realizados Resultados de Octubre de 2025 a octubre de 2025

Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, politicas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

Meta

95.0%

Explicación de la Meta: Dar a todos los empleados de oficina de la SOP un distintivo para mostrar apoyo a la lucha contra el cancer de mama

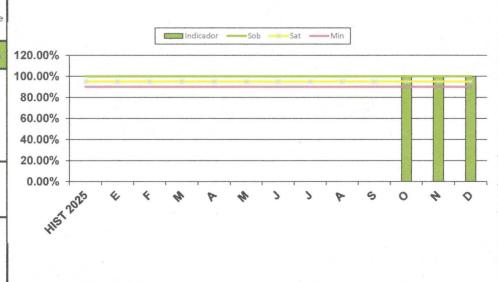
Meta Satisfactoria:

Fórmula de Cálculo:

Distintivos elaborados x 100

Distintivos entregados

Observaciones: La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año, pero los distintivos se reparten también entre personal eventual, visitantes y servicios social.



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Distintivos	Anual	Comité de igualdad	Comité de igualdad
Denominador	Distintivos	Aridai	connice de Igadiada	. I somme de igualdud

Comportamiento	Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)								Comportamiento mensual durante 2024										
Variable	2021	2022	2023						1-2-2-7-22										
Meta						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		
Numerador Denominador	700	700	700				. 0	0	0	0	0	0	0	0	700	0	0		
	700	700	700				0	0	0	0	0	0	0	0	700	700	700		
Indicador	100%	100%	100%												100%	0%	0%		

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chavez Álvarado Coordinadora del Comité para la Igualdad Autorizó (Presidencia del Comité)



Formato de Indicador

MODELO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE ZACATECAS

Anexo 7

Indicador: Eventos conmemorativos realizados Resultados de Noviembre de 2025 a noviembre de 2025

Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, politicas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

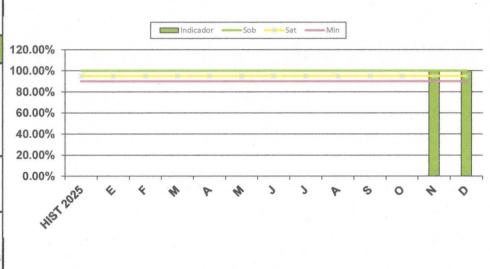
Meta Satisfactoria: 95.0%

Explicación de la Meta: Poner un display en la SOP para mostrar apoyo a la lucha contra el cancer de mama

Meta Sobresaliente:

Fórmula de Cálculo: Display elaborado x 100

Observaciones: Todos pueden ver el display. La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año a lo que se suman también personal eventual, visitantes y servicios social.



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Display	Anual	Comité de igualdad	Comité de igualdad
Denominador	Display	Alludi	cornic de igualdad	Corrice de Igadiada

Comportamien	Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)							Comportamiento mensual durante 2024											
Variable	2021	2022	2023																
Meta						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		
Numerador	1	1	1				0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0		
Denominador	1	1	1 -			·	0	0	0	0	0	- 0	0	0	0	1	1		
Indicador	100%	100%	100%													100%	0%		

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chavez Alvarado Coordinadora del Comité para la Igualdad Autorizó (Presidencia del Comité)



ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Anexo 7

Indicador: Eventos conmemorativos realizados Resultados de Noviembre de 2025 a noviembre de 2025

Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, politicas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

Meta Mínima

90.0%

Meta Satisfactoria: 95.0%

Meta Sobresaliente:

Explicación de la Meta: Dar a todos los empleados de oficina de la SOP un distintivo para mostrar apoyo a la lucha contra el cancer de mama

Fórmula de Cálculo:

Distintivos elaborados

Distintivos entregados

Observaciones: La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año, pero los distintivos se reparten también entre personal eventual, visitantes y servicios social.

20.00% —						-W-S						
00.00%	i		XX	***	**			**	- X		100.1	*
80.00%											-	-11-
60.00%												_
40.00%			-								+ -	
20.00%	-											
0.00%			T	1	1	-		1	1	1		
HIST 202	4	4	44	P	44	2	2	P	9	0	4	0
"ST												

Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Distintivos	Anual	Comité de igualdad	Comité de igualdad
Denominador	Distintivos	Aridai	Corritte de Igualdad	Cornite de Igualdad

x 100

Comportamient	Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)							Comportamiento mensual durante 2024											
Variable																			
Meta				-		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		
Numerador	700	700	700				0	0	0	0	0	0	0	0	0	700	0		
Denominador	700	700	700				0	0	0	0	0	0	0	0	0	700	700		
Indicador	100%	100%	100%													100%	0%		

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado Coordinadora del Comité para la Igualdad Autorizó (Presidencia del Comité)