

Anexo 7

**Indicador:** Tripticos entregados del pronunciamiento de cero tolerancia  
Resultados de enero a enero de 2025

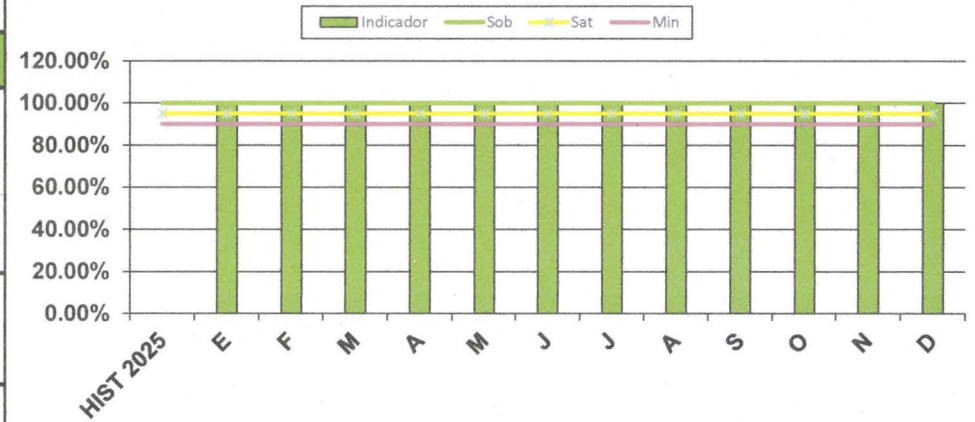
Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

Meta Mínima: **90.0%** Meta Satisfactoria: **95.0%** Meta Sobresaliente: **100.0%**

**Explicación de la Meta:** Dar a todos los empleados de oficina de la SOP un tríptico para que conozcan el pronunciamiento y la política de cero tolerancia al hostigamiento y el acoso sexual

**Fórmula de Cálculo:**  $\frac{\text{Trípticos entregados}}{\text{Trípticos impresos}} \times 100$

**Observaciones:** La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año



| Variables   | Unidad    | Frecuencia de Medición | Fuente de Información | Responsable de proporcionar la información |
|-------------|-----------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| Numerador   | Trípticos | Anual                  | Comité de igualdad    | Comité de igualdad                         |
| Denominador | Trípticos |                        |                       |                                            |

| Comportamiento Histórico (histórico o última referencia) |      |      |      |  |  | Comportamiento mensual durante 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------------------------------|------|------|------|--|--|-------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Variable                                                 | 2021 | 2022 | 2023 |  |  | ENE                                 | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
| Meta                                                     |      |      |      |  |  |                                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Numerador                                                | 500  | 500  | 500  |  |  | 500                                 | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| Denominador                                              | 500  | 500  | 500  |  |  | 500                                 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| Indicador                                                | 100% | 100% | 100% |  |  | 100%                                | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  |

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado  
Coordinadora del Comité para la Igualdad

Autorizó (Presidencia del Comité)

Arq. José Luis de la Peña Alonso  
Secretario de Obras Públicas

Anexo 7

**Indicador:** Adquisición de lámparas  
Resultados de Febrero de 2025 a febrero de 2025

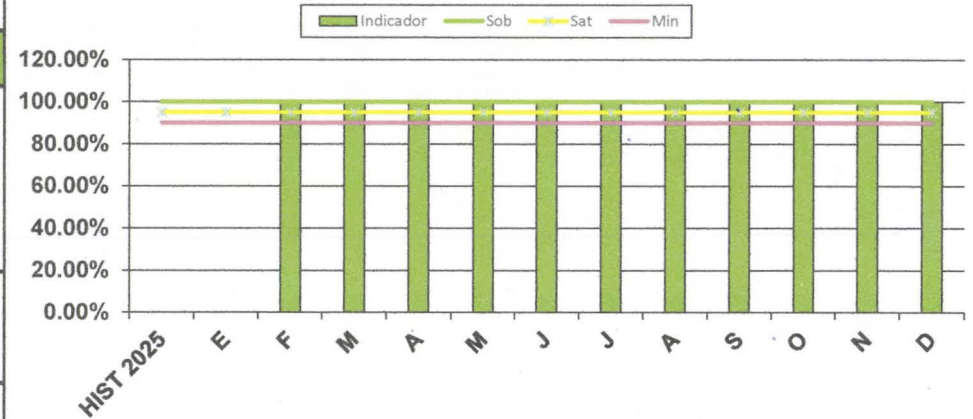
Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

**Meta Mínima:** 90.0% **Meta Satisfactoria:** 95.0% **Meta Sobresaliente:** 100.0%

**Explicación de la Meta:** Iluminar el Edificio F con con los colores alisivos al modelo en fechas señaladas

**Fórmula de Cálculo:** 
$$\frac{\text{Reflectores solicitados}}{\text{Reflectores comprados}} \times 100$$

**Observaciones:** El edificio F es el asiento de la SOP



| Variables   | Unidad      | Frecuencia de Medición | Fuente de Información | Responsable de proporcionar la información |
|-------------|-------------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| Numerador   | Reflectores | Sexenal                | Comité de igualdad    | Comité de igualdad                         |
| Denominador | Reflectores |                        |                       |                                            |

| Comportamiento Histórico (histórico o última referencia) |      |      |      |  |  | Comportamiento mensual durante 2024 |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------------------------------|------|------|------|--|--|-------------------------------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Variable                                                 | 2021 | 2022 | 2023 |  |  | ENE                                 | FEB  | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
| Meta                                                     |      |      |      |  |  |                                     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Numerador                                                |      |      |      |  |  |                                     | 2    | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| Denominador                                              |      |      |      |  |  |                                     | 2    | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   |
| Indicador                                                |      |      |      |  |  |                                     | 100% | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  |

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado  
Coordinadora del Comité para la Igualdad

Autorizó (Presidencia del Comité)

Arq. José Luis de la Peña Alonso  
Secretario de Obras Públicas

Anexo 7

**Indicador:** Paquete de tripticos y distintivos entregados  
Resultados de Marzo de 2025 a marzo de 2025

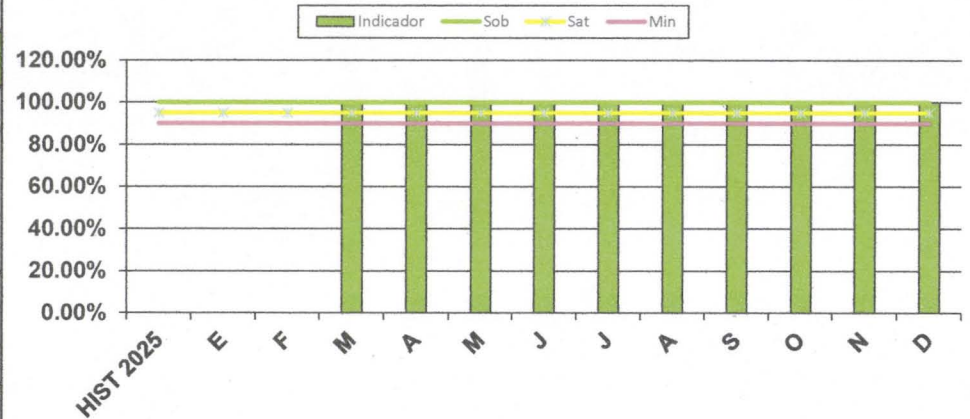
Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

**Meta** **Mínima:** 90.0% **Meta Satisfactoria:** 95.0% **Meta Sobresaliente:** 100.0%

**Explicación de la Meta:** Dar a todos los empleados de oficina de la SOP un distintivo para mostrar apoyo a la conmemoración del 8M

**Fórmula de Cálculo:** 
$$\frac{\text{Distintivos elaborados}}{\text{Distintivos entregados}} \times 100$$

**Observaciones:** La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año, pero los distintivos se reparten también entre personal eventual, visitantes y servicios social.



| Variables   | Unidad      | Frecuencia de Medición | Fuente de Información | Responsable de proporcionar la información |
|-------------|-------------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| Numerador   | Distintivos | Anual                  | Comité de igualdad    | Comité de igualdad                         |
| Denominador | Distintivos |                        |                       |                                            |

| Comportamiento Histórico (histórico o última referencia) |      |      |      |  |  | Comportamiento mensual durante 2024 |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------------------------------|------|------|------|--|--|-------------------------------------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Variable                                                 | 2021 | 2022 | 2023 |  |  | ENE                                 | FEB | MAR  | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
| Meta                                                     |      |      |      |  |  |                                     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Numerador                                                | 700  | 700  | 700  |  |  |                                     | 0   | 700  | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| Denominador                                              | 700  | 700  | 700  |  |  |                                     | 0   | 700  | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 |
| Indicador                                                | 100% | 100% | 100% |  |  |                                     |     | 100% | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  |

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado  
Coordinadora del Comité para la Igualdad

Autorizó (Presidencia del Comité)

Arq. José Luis de la Peña Alonso  
Secretario de Obras Públicas

Anexo 7

**Indicador:** Capacitaciones impartidas  
Resultados de Mayo de 2025 a mayo de 2025

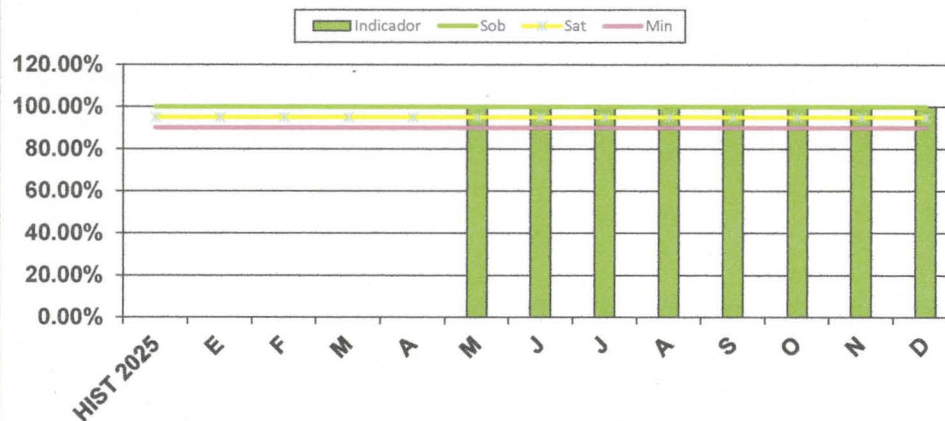
Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

**Meta Mínima:** 90.0% **Meta Satisfactoria:** 95.0% **Meta Sobresaliente:** 100.0%

**Explicación de la Meta:** Capacitación del modelo para empleados

**Fórmula de Cálculo:** 
$$\frac{\text{Capacitación programada}}{\text{Capacitación impartida}} \times 100$$

**Observaciones:** La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año



| Variables   | Unidad       | Frecuencia de Medición | Fuente de Información | Responsable de proporcionar la información |
|-------------|--------------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| Numerador   | Capacitación | Anual                  | Comité de igualdad    | Comité de igualdad                         |
| Denominador | Capacitación |                        |                       |                                            |

| Comportamiento Histórico (histórico o última referencia) |      |      |      |  |  | Comportamiento mensual durante 2024 |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------------------------------|------|------|------|--|--|-------------------------------------|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Variable                                                 | 2021 | 2022 | 2023 |  |  | ENE                                 | FEB | MAR | ABR | MAY  | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
| Meta                                                     |      |      |      |  |  |                                     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |
| Numerador                                                | 1    | 1    | 1    |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 1    | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| Denominador                                              | 1    | 1    | 1    |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 1    | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| Indicador                                                | 100% | 100% | 100% |  |  |                                     |     |     |     | 100% | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  |

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado  
Coordinadora del Comité para la Igualdad

Autorizó (Presidencia del Comité)

Arq. José Luis de la Peña Alonso  
Secretario de Obras Públicas

Anexo 7

**Indicador:** Capacitaciones impartidas  
Resultados de Junio de 2025 a junio de 2025

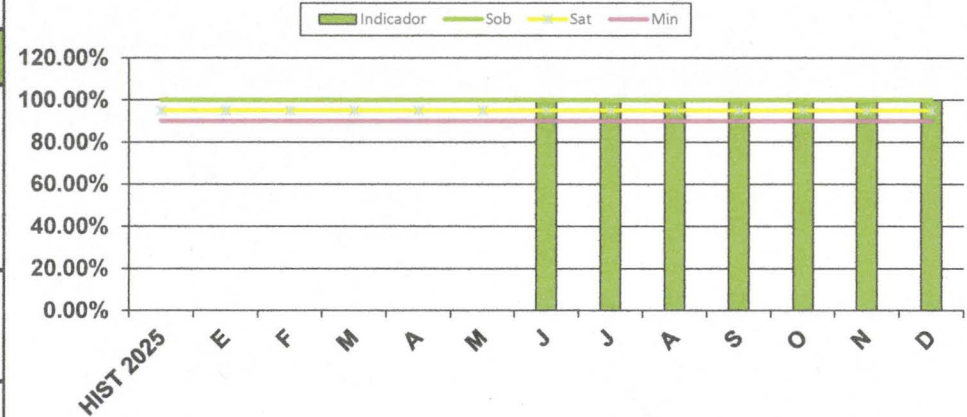
Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

**Meta Mínima:** 90.0% **Meta Satisfactoria:** 95.0% **Meta Sobresaliente:** 100.0%

**Explicación de la Meta:** Capacitación del modelo para empleados

**Fórmula de Cálculo:** 
$$\frac{\text{Capacitación programada}}{\text{Capacitación impartida}} \times 100$$

**Observaciones:** La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año



| Variables   | Unidad       | Frecuencia de Medición | Fuente de Información | Responsable de proporcionar la información |
|-------------|--------------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| Numerador   | Capacitación | Anual                  | Comité de igualdad    | Comité de igualdad                         |
| Denominador | Capacitación |                        |                       |                                            |

| Comportamiento Histórico (histórico o última referencia) |      |      |      |  |  | Comportamiento mensual durante 2024 |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------------------------------|------|------|------|--|--|-------------------------------------|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Variable                                                 | 2021 | 2022 | 2023 |  |  | ENE                                 | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN  | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
| Meta                                                     |      |      |      |  |  |                                     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |
| Numerador                                                | 1    | 1    | 1    |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 1    | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| Denominador                                              | 1    | 1    | 1    |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 1    | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| Indicador                                                | 100% | 100% | 100% |  |  |                                     |     |     |     |     | 100% | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  |

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado  
Coordinadora del Comité para la Igualdad

Autorizó (Presidencia del Comité)

Arq. José Luis de la Peña Alonso  
Secretario de Obras Públicas

Anexo 7

**Indicador:** Eventos deportivos realizados  
Resultados de Junio de 2025 a junio de 2025

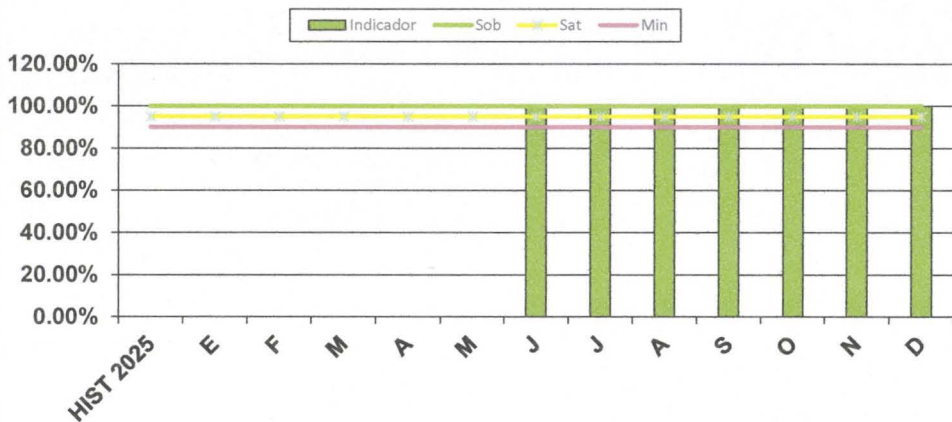
Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

**Meta** **Mínima:** 90.0% **Meta Satisfactoria:** 95.0% **Meta Sobresaliente:** 100.0%

**Explicación de la Meta:** Torneo deportivo para cerrar las brechas de genero

**Fórmula de** Torneo programado  
**Cálculo:**  $\frac{\text{Torneo programado}}{\text{Torneo realizado}} \times 100$

**Observaciones:** Las personas pueden participar como jugadores, apoyos, asistentes, organizadores, etc.



| Variables   | Unidad | Frecuencia de Medición | Fuente de Información | Responsable de proporcionar la información |
|-------------|--------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| Numerador   | Torneo | Anual                  | Comité de igualdad    | Comité de igualdad                         |
| Denominador | Torneo |                        |                       |                                            |

| Comportamiento Histórico (histórico o última referencia) |      |      |      |  |  | Comportamiento mensual durante 2024 |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |
|----------------------------------------------------------|------|------|------|--|--|-------------------------------------|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Variable                                                 | 2021 | 2022 | 2023 |  |  | ENE                                 | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN  | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
| Meta                                                     |      |      |      |  |  |                                     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |
| Numerador                                                | 1    | 1    | 1    |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 1    | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   |
| Denominador                                              | 1    | 1    | 1    |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 1    | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |
| Indicador                                                | 100% | 100% | 100% |  |  |                                     |     |     |     |     | 100% | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  | 0%  |

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado  
Coordinadora del Comité para la Igualdad

Autorizó (Presidencia del Comité)

Arq. José Luis de la Peña Alonso  
Secretario de Obras Públicas

Anexo 7

**Indicador:** Eventos conmemorativos realizados  
Resultados de Octubre de 2025 a octubre de 2025

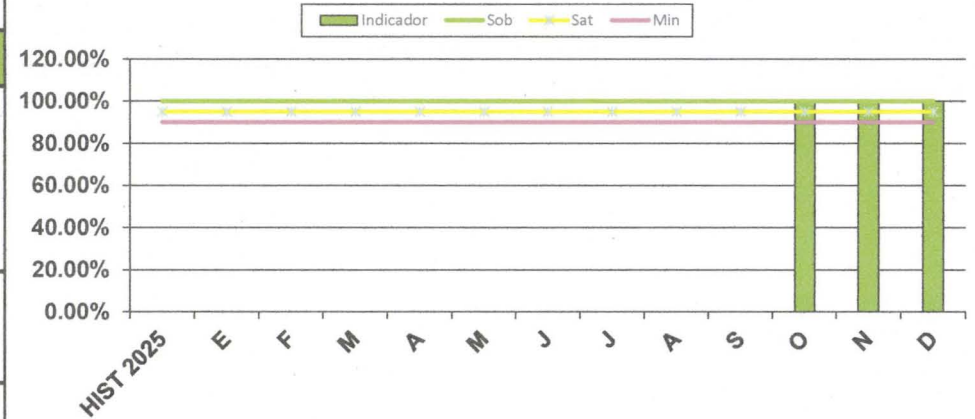
Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

Meta Mínima: **90.0%** Meta Satisfactoria: **95.0%** Meta Sobresaliente: **100.0%**

Explicación de la Meta: Poner un display en la SOP para mostrar apoyo a la lucha contra el cancer de mama

Fórmula de Cálculo:  $\frac{\text{Display elaborado}}{\text{Display expuesto}} \times 100$

Observaciones: Todos pueden ver el display. La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año a lo que se suman también personal eventual, visitantes y servicios social.



| Variables   | Unidad  | Frecuencia de Medición | Fuente de Información | Responsable de proporcionar la información |
|-------------|---------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| Numerador   | Display | Anual                  | Comité de igualdad    | Comité de igualdad                         |
| Denominador | Display |                        |                       |                                            |

| Comportamiento Histórico (histórico o última referencia) |      |      |      |  |  | Comportamiento mensual durante 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |
|----------------------------------------------------------|------|------|------|--|--|-------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|
| Variable                                                 | 2021 | 2022 | 2023 |  |  | ENE                                 | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT  | NOV | DIC |
| Meta                                                     |      |      |      |  |  |                                     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |
| Numerador                                                | 1    | 1    | 1    |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1    | 0   | 0   |
| Denominador                                              | 1    | 1    | 1    |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1    | 1   | 1   |
| Indicador                                                | 100% | 100% | 100% |  |  |                                     |     |     |     |     |     |     |     |     | 100% | 0%  | 0%  |

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado  
Coordinadora del Comité para la Igualdad

Autorizó (Presidencia del Comité)

Arq. José Luis de la Peña Alonso  
Secretario de Obras Públicas

Anexo 7

**Indicador:** Eventos conmemorativos realizados  
Resultados de Octubre de 2025 a octubre de 2025

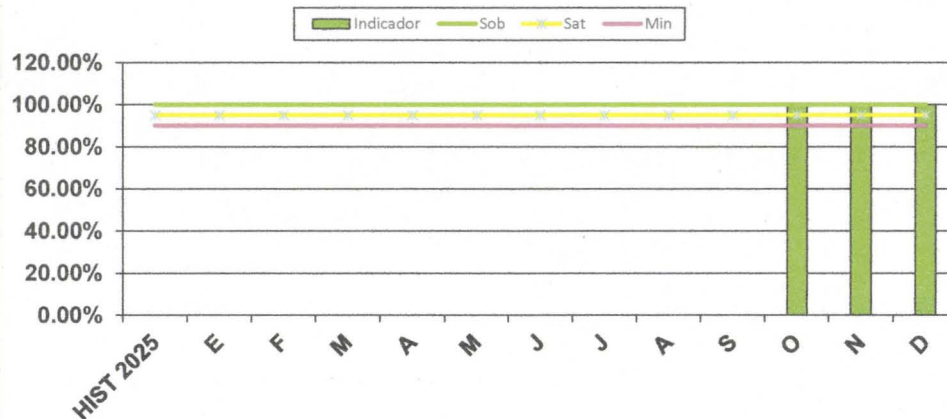
Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

**Meta Mínima:** 90.0% **Meta Satisfactoria:** 95.0% **Meta Sobresaliente:** 100.0%

**Explicación de la Meta:** Dar a todos los empleados de oficina de la SOP un distintivo para mostrar apoyo a la lucha contra el cancer de mama

**Fórmula de Cálculo:** 
$$\frac{\text{Distintivos elaborados}}{\text{Distintivos entregados}} \times 100$$

**Observaciones:** La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año, pero los distintivos se reparten también entre personal eventual, visitantes y servicios social.



| Variables   | Unidad      | Frecuencia de Medición | Fuente de Información | Responsable de proporcionar la información |
|-------------|-------------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| Numerador   | Distintivos | Anual                  | Comité de igualdad    | Comité de igualdad                         |
| Denominador | Distintivos |                        |                       |                                            |

| Comportamiento Histórico (histórico o última referencia) |      |      |      |  |  | Comportamiento mensual durante 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |
|----------------------------------------------------------|------|------|------|--|--|-------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|
| Variable                                                 | 2021 | 2022 | 2023 |  |  | ENE                                 | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT  | NOV | DIC |
| Meta                                                     |      |      |      |  |  |                                     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |
| Numerador                                                | 700  | 700  | 700  |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 700  | 0   | 0   |
| Denominador                                              | 700  | 700  | 700  |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 700  | 700 | 700 |
| Indicador                                                | 100% | 100% | 100% |  |  |                                     |     |     |     |     |     |     |     |     | 100% | 0%  | 0%  |

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado  
Coordinadora del Comité para la Igualdad

Autorizó (Presidencia del Comité)

Arq. José Luis de la Peña Alonso  
Secretario de Obras Públicas

Anexo 7

**Indicador:** Eventos conmemorativos realizados  
Resultados de Noviembre de 2025 a noviembre de 2025

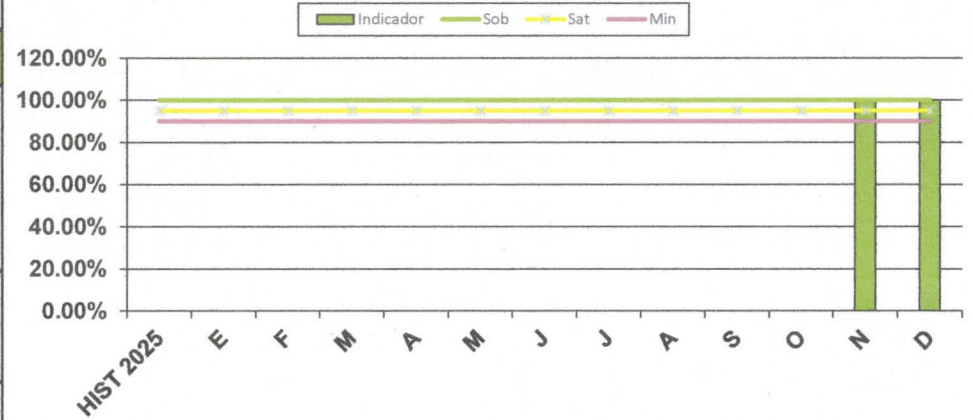
Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

Meta Mínima: **90.0%** Meta Satisfactoria: **95.0%** Meta Sobresaliente: **100.0%**

Explicación de la Meta: Poner un display en la SOP para mostrar apoyo a la lucha contra el cancer de mama

Fórmula de Cálculo:  $\frac{\text{Display elaborado}}{\text{Display expuesto}} \times 100$

Observaciones: Todos pueden ver el display. La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año a lo que se suman también personal eventual, visitantes y servicios social.



| Variables   | Unidad  | Frecuencia de Medición | Fuente de Información | Responsable de proporcionar la información |
|-------------|---------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| Numerador   | Display | Anual                  | Comité de igualdad    | Comité de igualdad                         |
| Denominador | Display |                        |                       |                                            |

| Comportamiento Histórico (histórico o última referencia) |      |      |      |  |  | Comportamiento mensual durante 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |
|----------------------------------------------------------|------|------|------|--|--|-------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|
| Variable                                                 | 2021 | 2022 | 2023 |  |  |                                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |
| Meta                                                     |      |      |      |  |  | ENE                                 | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV  | DIC |
| Numerador                                                | 1    | 1    | 1    |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1    | 0   |
|                                                          | 1    | 1    | 1    |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 1    | 1   |
| Indicador                                                | 100% | 100% | 100% |  |  |                                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | 100% | 0%  |

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado  
Coordinadora del Comité para la Igualdad

Autorizó (Presidencia del Comité)

Arq. José Luis de la Peña Alonso  
Secretario de Obras Públicas

Anexo 7

**Indicador:** Eventos conmemorativos realizados  
Resultados de Noviembre de 2025 a noviembre de 2025

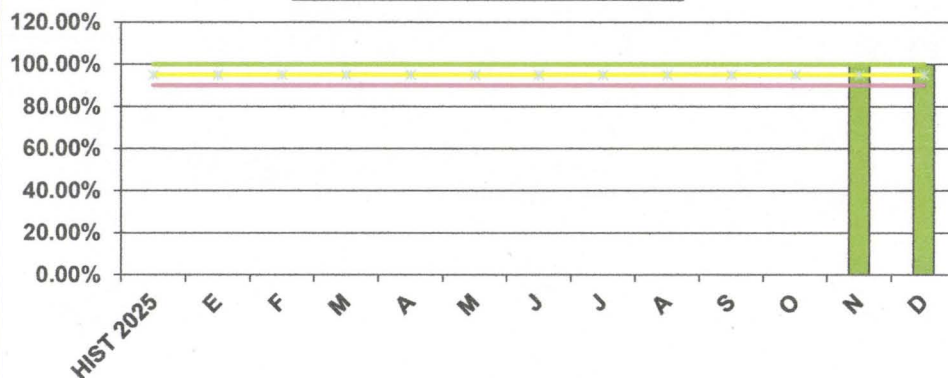
Actividad a la que contribuye : Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de mujeres.

Meta Mínima: **90.0%** Meta Satisfactoria: **95.0%** Meta Sobresaliente: **100.0%**

Explicación de la Meta: Dar a todos los empleados de oficina de la SOP un distintivo para mostrar apoyo a la lucha contra el cancer de mama

Fórmula de Cálculo:  $\frac{\text{Distintivos elaborados}}{\text{Distintivos entregados}} \times 100$

Observaciones: La plantilla de personal de la SOP es aproximadamente de 500 personas en oficina con variaciones menores a lo largo del año, pero los distintivos se reparten también entre personal eventual, visitantes y servicios social.



| Variables   | Unidad      | Frecuencia de Medición | Fuente de Información | Responsable de proporcionar la información |
|-------------|-------------|------------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| Numerador   | Distintivos | Anual                  | Comité de igualdad    | Comité de igualdad                         |
| Denominador | Distintivos |                        |                       |                                            |

| Comportamiento Histórico (histórico o última referencia) |      |      |      |  |  | Comportamiento mensual durante 2024 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |
|----------------------------------------------------------|------|------|------|--|--|-------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|
| Variable                                                 | 2021 | 2022 | 2023 |  |  | ENE                                 | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV  | DIC |
| Meta                                                     |      |      |      |  |  |                                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |
| Numerador                                                | 700  | 700  | 700  |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 700  | 0   |
| Denominador                                              | 700  | 700  | 700  |  |  |                                     | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 700  | 700 |
| Indicador                                                | 100% | 100% | 100% |  |  |                                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | 100% | 0%  |

Responsable

L.C. Mónica Patricia Chávez Alvarado  
Coordinadora del Comité para la Igualdad

Autorizó (Presidencia del Comité)

Arq. José Luis de la Peña Alonso  
Secretario de Obras Públicas